



FONDO DE EMPLEADOS DE LA PONTIFICIA  
UNIVERSIDAD JAVERIANA



2016

## INFORME DE GESTIÓN

### JUNTA DIRECTIVA

Principales	Suplentes
Flavio Jácome Lievano	Sandra Sastre González
Andrés Atahualpa Pérez	Nancy Agray Vargas
Javier Mauricio Guzmán Martínez	Johanna Bolívar Rojas
Campo Elías Godoy Merchán	Nohora Urrego Bohórquez
Olga Lucía Ospina Ramírez	Crispin Celis Zambrano
María Helena Perdomo Rico	Oscar Ernesto Chaves Chaves
Guillermo Alfonso Urrego Cortés	Oscar Andrés Rodríguez Cifuentes

### FUNCIONARIOS FEJ

Rosa Edith Bernal Poveda	Gerente
Fernando William Garcia Rivera	Asistente de Gerencia
Santiago Ardila Arcila	Auxiliar Contable
Maria del Carmen Nossa Salamanca	Contadora
Jenny Viviana Del Rio Ramos	Secretaria
Maria Isaura Vela A.	Secretaria
Alfonso Castillo Vásquez	Auxiliar de oficina

### REVISOR FISCAL

Carlos Alfonso Forero Ruiz	Revisor Fiscal Principal
----------------------------	--------------------------

### COMITÉ DE CONTROL SOCIAL

Principales	Suplentes
Manuel Enrique Díaz Arenas	Edilberto Fonseca Díaz
Martha Isabel Quintero Cepeda	Miguel Ángel Lozano Cordero
Miguel Ángel Poveda Malagón	

### **COMITÉ DE CRÉDITO**

Andrés Atahualpa Pérez	Coordinador
Manuel Enrique Díaz Arenas	
Oscar Andrés Rodríguez Cifuentes	
Oscar Ernesto Chaves Chaves	
Daniel Augusto Pescador Pineda	Delegado Control Social

### **COMITÉ EVALUADOR DE CARTERA**

Guillermo Alfonso Urrego Cortés	Coordinador
Rosa Edith Bernal Poveda	
Fernando William García Rivera	
María del Carmen Nossa Salamanca	

### **COMITÉ DE RIESGO DE LIQUIDEZ**

Javier Mauricio Guzmán Martínez	Coordinador
Guillermo Alfonso Urrego Cortés	
Campo Elías Godoy Merchán	
Alexandra Leal Castellanos	
Johanna Bolívar Rojas	
Miguel Ángel Lozano Cordero	Delegado Control Social

### **COMITÉ DE SISTEMAS**

Luis Fernando de la Peña Hernández	Coordinador
Martha Lupe Méndez González	
Diego Ferney Méndez Mayorga	
Jorge Luis Sánchez Téllez	
Andrés Fernando Fernández Ruiz	
Martha Isabel Quintero Cepeda	Delegado Control Social

### **COMITÉ DE EDUCACIÓN Y DIVULGACIÓN**

María Elena Perdomo Rico	Coordinadora
Olga Lucía Ospina Ramírez	
Nohora Urrego Bohórquez	
Campo Elías Godoy Merchán	
Miguel Ángel Poveda Malagón	Delegado Control Social

### **COMITÉ JURÍDICO**

Andrés Atahualpa Pérez	Coordinador
Ginna de Silvestri Saade	
Andrés Monsalve Rojas	

## INFORME DE GESTIÓN AÑO 2016

En cumplimiento de las normas estatutarias, la Junta Directiva y la Gerencia se complacen en presentar el Informe de Gestión del año 2016, el cual refleja excelentes resultados en materia económica, financiera y social del Fondo de Empleados de la Pontificia Universidad Javeriana FEJ. Estos resultados son producto del trabajo en equipo de la Junta Directiva, la gerencia y los comités de trabajo, enmarcados en el desarrollo de su actividad económica y en concordancia con su objeto social y la misión y visión.

### MISIÓN Y VISIÓN DEL FEJ

**Misión:** Basados en principios Javerianos y de la economía solidaria, ofrecemos programas de ahorro, crédito, bienestar, recreación y otros servicios complementarios, para contribuir a mejorar la calidad de vida del asociado y su grupo familiar.

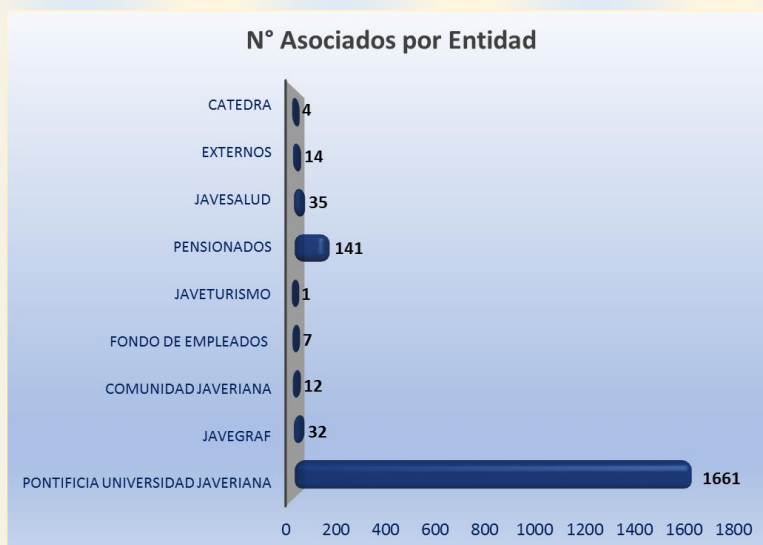
**Visión:** Será la opción preferida por los asociados al Fondo de Empleados, para acceder a servicios económicos, oportunos y eficientes de ahorro y crédito y a programas de bienestar y recreación para sus familias, prestados con solidaridad, responsabilidad, honestidad y transparencia en su gestión.

Durante el año 2016, se llevaron a cabo diferentes actividades que contribuyeron a mejorar la calidad de vida de nuestros asociados arrojando un balance positivo en los objetivos propuestos en el plan de trabajo, los cuales detallamos a continuación:

### BASE SOCIAL DEL FONDO DE EMPLEADOS FEJ

#### A) AFILIADOS POR ENTIDAD

Entidad	Nº Asociados
Pontificia Universidad Javeriana	1661
Javegraf	32
Comunidad javeriana	12
Fondo de Empleados	7
Javeturismo	1
Pensionados	141
Javesalud	35
Externos	14
Catedra	4
<b>Total</b>	<b>1907</b>



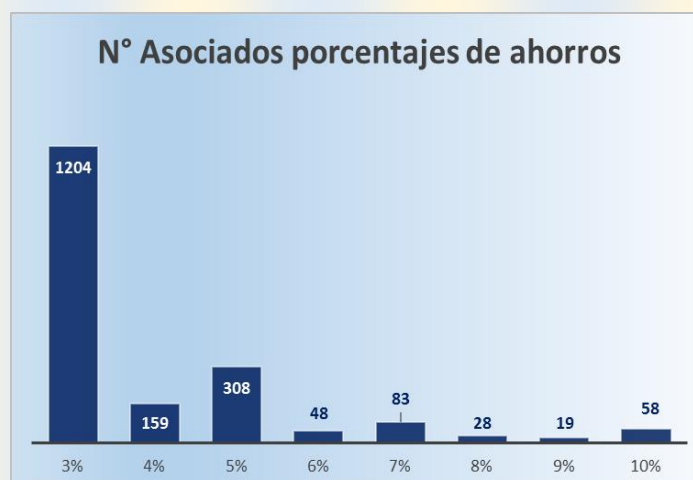
## B) AFILIADOS POR GÉNERO

Género	N° Asociados
Mujeres	1.219
Hombres	688
<b>Total Asociados</b>	<b>1.907</b>



## C) CUANTO AHORRAMOS

Porcentaje	N° Asociados
3%	1.204
4%	159
5%	308
6%	48
7%	83
8%	28
9%	19
10%	58
<b>Total</b>	<b>1.907</b>



## C) ASOCIADOS POR RANGO SALARIAL

RANGO SALARIAL (En salario mínimo PUJ)	FEJ		FONVIVIENDA	
	NUMERO DE ASOCIADOS	PORCENTAJE DE ASOCIADOS	NUMERO DE ASOCIADOS	PORCENTAJE DE ASOCIADOS
1 - 2	937	49%	726	47%
2 - 3	328	17%	261	17%
3 - 4	254	14%	221	14%
4 O MAS	388	20%	331	22%
<b>TOTALES</b>	<b>1.907</b>	<b>100%</b>	<b>1.539</b>	<b>100%</b>

El 80% de los asociados al Fondo de Empleados están en un rango salarial entre 1 y 4 salarios mínimos de la Universidad Javeriana, en Fonvivienda 78% están en este rango.

## ACTIVIDADES DESARROLLADAS DURANTE EL AÑO 2016

### A) RECREACIÓN Y TURISMO

Buscando mejorar la solidaridad e integración entre los asociados y su entorno familiar, continuamos con los convenios de Decameron y Aviatour Javeturismo que brindan promociones y descuentos. Así mismo, la Junta Directiva aprobó realizar el plan turístico para 30 personas del 16 al 19 de septiembre de 2016 a la ciudad de Cartagena. Entre los asociados se sortearon 15 planes por un valor total de \$21.3 millones de pesos.

#### Plan Cartagena 2016

FECHA	DESTINO	TOTAL VIAJEROS	SORTEO	GRUPO
Del 16 al 19 de septiembre de 2016	Cartagena	30	15	3 Secretarias, 10 Auxiliares, 1 Conductor, 1 recepcionista, 2 Coordinadores y 13 Familiares

### B) CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN EN ECONOMÍA SOLIDARIA

**Capacitación Empleados:** Capacitación para el desarrollo del nuevo Software contable Visual Mind y participación en el seminario cierre fiscal bajo NIIF ofrecido por la Asociación Nacional de Fondos de Empleados (ANALFE).

**Concurso para capacitación de Asociados:** Se ofreció un curso presencial para todos los asociados sobre capacitación Básica en Economía Solidaria y Presupuesto Familiar, lamentablemente no se cumplió con el límite de inscritos. Esperamos que para el año 2017, los asociados participen de estos programas de capacitación que permiten conocer sobre los Fondos de Empleados y entidades de Economía Solidaria.

Para el conocimiento de los Estatutos y de las normas que nos rigen, se realizaron dos concursos "conozcamos nuestro Fondo", se otorgaron reconocimientos a 10 asociados por la suma de \$800.000.

A través de la Gerente comercial de Porvenir, se ofreció en el mes de octubre de 2016, una charla sobre Pensiones.

### C) COMUNICACIÓN PERMANENTE

En el año 2016, se publicaron cuatro (4) boletines difundidos en forma virtual y en la página web del Fondo. Además, vía correo electrónico, se mantiene informados a los asociados sobre nuevas decisiones y los ganadores de los auxilios solidarios.

Con el fin de tener un acercamiento a nuestros asociados se realizaron cuatro visitas a las facultades. En la página del Fondo [www.fej.com.co](http://www.fej.com.co), pueden encontrar información de los servicios, de la misión, visión, el formato de admisión, deberes y derechos, órganos de administración y control (revisor fiscal y comité de control Social), los servicios en línea (consulta de estado de cuenta, consulta de intereses) simulador de créditos.

En la oficina del Fondo de Empleados, contamos con un equipo de trabajo capacitado y con una alta disposición de servicio dispuesto a apoyar a los asociados en los trámites respectivos y en brindarles la información y ayuda requerida.

#### **D) CRÉDITOS ASOCIADOS**

El servicio de Crédito tiene como objetivo solucionar y cubrir las necesidades básicas y de inversión de nuestros asociados. Durante el año 2016, se aprobaron 1.892 solicitudes de crédito en las diferentes modalidades de crédito que otorga el Fondo de Empleados, por un valor total de \$12.985 millones de pesos, destacando dentro de las líneas de crédito un movimiento significativo del crédito especial y de vivienda.

De los 1.892 créditos, 148 son préstamos que ayudaron a solucionar las necesidades de vivienda de nuestros asociados y 1.794 fueron créditos de consumo. En resumen:

#### **Créditos aprobados en el año 2016**

<b>MODALIDAD DE CRÉDITO</b>	<b>VALOR</b>	<b>CANTIDAD</b>
ESPECIAL	4.390.028.414	407
ORDINARIO	3.140.258.000	390
BIENESTAR	2.653.959.040	579
EDUCATIVO	690.412.000	254
COMPRA DE VIVIENDA FONVIVIENDA	660.530.000	12
MEJORAS DE VIVIENDA FONDO	568.930.000	83
COMPRA DE VIVIENDA FONDO	462.260.000	11
MEJORAS DE VIVIENDA FONVIVIENDA	293.260.000	41
EXTRAORDINARIO	58.234.000	68
AGUINALDO NAVIDEÑO	30.295.000	26
PAGO CRÉDITO DE VIVIENDA FONDO	15.800.000	1
CREDIEXPRES	7.890.000	9
RECREACIÓN	6.444.764	4
CREDITO BENEFLEX	6.350.000	5
PRIMA CAUSADA	1.198.000	2
<b>TOTAL</b>	<b>12.985.849.218</b>	<b>1.892</b>

Adicional al servicio de crédito ágil y oportuno, contamos con tasas de interés inferiores a nivel de Fondos de Empleados y del sector financiero, ellas son:

### Tasas de interés FEJ

MODALIDAD DE CRÉDITO	NOMINAL MENSUAL	NOMINAL ANUAL	EFFECTIVA ANUAL	PLAZO MÁXIMO
Compra de vivienda nueva o usada o compra de lote o abono a capital en deuda de vivienda.	0,88%	10,56%	11,09%	Hasta 144 meses
Cualquier línea de crédito	0,88%	10,56%	11,09%	Hasta 36 meses
Cualquier línea de crédito	0,90%	10,80%	11,35%	Mayor a 36 meses

### E) TRANSFERENCIA SOLIDARIA

En cuanto a la transferencia solidaria del Fondo de Empleados, destacamos y cuantificamos los beneficios que brindamos, el bienestar social y mejoramiento de la calidad de vida de nuestros asociados y su grupo familiar. Además, nos referimos a los recursos que se generaron como excedentes y que fueron retornados a los asociados en beneficios como: Actividades de recreación e integración realizadas en el año 2016, auxilio afiliación "los Olivos", auxilio por retiro de la entidad, auxilios solidarios (bono Cencosud), concursos, distribución de intereses como reconocimiento del poder adquisitivo de los ahorros y Obsequio Fin de año. El siguiente cuadro presentamos el resumen de la transferencia solidaria año 2016:

### Transferencia Solidaria 2016 ( en millones de pesos)

BENEFICIO	CANTIDAD	VALOR
Actividades de recreación e integración	15	21,3
Auxilio Afiliación los Olivos	592	13,6
Auxilios por retiro de entidad	11	17,5
Auxilios solidarios	240	24,0
Concurso "conozcamos nuestro Fondo"	10	0,8
Intereses sobre los ahorros permanente**		996,9
Intereses sobre el ahorro contractual (Fonvivienda)		660,6
Intereses sobre el ahorro contractual (Beneficios flexibles)		94,7
Obsequio Fin de año		175,3
<b>TOTAL TRANSFERENCIA SOLIDARIA</b>		<b>2.004,7</b>

\*\* Equivalente a una tasa efectiva del 7.42% anual.



## F) AHORRO CONTRACTUAL

- A) Fonvivienda:** Es un ahorro cuyo objetivo es promover el ahorro y contribuir con la creación de líneas de crédito, con el fin de que el afiliado cuente con un capital en el momento de adquirir, construir, mejorar o liberar su vivienda, o se retire como empleado de la Universidad. Durante el año 2016, se distribuyó la suma de \$660.6 millones como intereses sobre este ahorro, equivalente a una tasa del 7.06% anual.
- B) Beneficios Flexibles:** Es un ahorro voluntario producto del plan de beneficios flexibles establecido por la Pontificia Universidad Javeriana, el cual permite acumular un capital que puede ser trasladado al pago de créditos, abono al ahorro permanente o abono al ahorro de Fonvivienda. A 31 de diciembre de 2016, se abonó como intereses a este ahorro voluntario la suma de \$94.7 millones, equivalente a una tasa del 5.28% anual.

## G) CIFRAS SIGNIFICATIVAS DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

A continuación, destacamos algunas cifras de la información financiera del Fondo.

	AÑOS		VARIACIÓN	
	2.016	2.015	\$	%
ACTIVO TOTAL	\$ 32.105.991.076	\$ 27.858.538.621	\$ 4.247.452.455	15,25%
CARTERA CORTO PLAZO	5.422.734.925	5.017.859.367	404.875.558	8,07%
CARTERA LARGO PLAZO	20.418.282.237	19.870.230.096	548.052.141	2,76%
AHORRO PERMANENTE	14.349.761.770	12.542.485.982	1.807.275.788	14,41%
AHORRO CONTRACTUAL				
Fonvivienda	10.061.774.938	8.697.171.029	1.364.603.909	15,69%
Beneficios Flexibles	1.427.877.927	1.000.622.578	427.255.349	42,70%
INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS	2.259.565.424	2.051.248.501	208.316.923	10,16%
INGRESOS FINANCIEROS	371.244.350	183.582.675	187.661.675	102,22%

Con respecto al año 2015, el activo total creció en un 15.25%; la cartera total en 3.83%; el ahorro permanente en 14.41%; el ahorro contractual (Fonvivienda) 15.69% y beneficios flexibles en un 42.70%.

Para un análisis completo de los Estados Financieros por parte de los asociados, se envió junto con la convocatoria a Asamblea General Ordinaria, el Estado de Situación Financiera y el Estado de Resultados integral del Fondo de Empleados.



## PROYECCIÓN 2017

1. Diseñaremos un plan estratégico para el Fondo de Empleados para los próximos 5 años.
2. Continuaremos otorgando créditos al más bajo costo que el del sector financiero.
3. Se abonarán a los ahorros intereses más alta que la ofrecida en las entidades bancarias sobre los ahorros.
4. Se ofrecerán dos planes turísticos Nacionales: Junio- Eje Cafetero, San Gil o Boyacá y en septiembre a Cartagena.
5. Se ofrecerá para el segundo semestre un plan Internacional a Cancún, Punta Cana o Europa
6. Continuaremos con la implementación de Software contable con el fin de ajustar los procesos a las nuevas disposiciones de la Superintendencia de Economía Solidaria sobre las Normas Internacionales de Información Financiera NIIF